



ОБЩИНА БЯЛА СЛАТИНА

ЗАПОВЕД

№ 159 / 14.03.2013

гр.Бяла Слатина

На основание чл.44, ал.2 от ЗМСМА, чл.7, ал.3 и чл.11, ал.2 от Наредба № 1 на MOMH от 4 януари 2010 г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета (обн. ДВ, бр.4 от 15 януари 2010 г., изм. ДВ, бр.14 от 12 февруари 2013г., в сила от 01.01.2013 г.) и във връзка с необходимостта от определяне и актуализиране на работните заплати на Директорите на общинските детски градини и обединени детски заведения

УТВЪРЖДАВАМ

1. ПРАВИЛА за определяне на работните заплати на Директорите на Общинските детски градини и Обединени детски заведения на територията на Община Бяла Слатина за 2013 г. съгласно Приложението.

2. С настоящата заповед отменям действието на заповед №231 от 14.05.2012 г.

3. Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Боряна Петкова – Директор дирекция „Хуманитарни дейности“.

инж.ИВО ЦВЕТКОВ

Кмет на Община Бяла Слатина

Съгласувал:

Цветелина Андровска – Юрисконсулт

Изготвил:

Ц.Данова – Съсчетоводител на функция „Образование“



ПРАВИЛА
ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА
ОБЩИНСКИТЕ ЦЕЛОДНЕВНИ ДЕТСКИ ГРАДИНИ И ОБЕДИНЕНИ
ДЕТСКИ ЗАВЕДЕНИЯ ЗА 2013 ГОДИНА

I. Основна работна заплата

1. Основната месечна работна заплата за директор от 01.01.2013 г. не може да бъде по-ниска от 660 лв.

2. Процентът на увеличение на основната месечна работна заплата на директор считано от 01.01.2013 г. не може да бъде по-малък от средния процент на увеличение на основните работни заплати на персонала.

3. При назначаването на директор се определя основна работна заплата (РЗ) съгласно приложението в зависимост от вида на детското заведение и броя на децата. Ако лице, което е изпълнявало длъжността в същото детско заведение за срок по-дълъг от 6 месеца, бъде назначено отново достигнатата му основна заплата не се намалява.

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите

4. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а) за професионално-квалификационна степен, като най-високото възнаграждение е за I ПКС и е не повече от 100 лв. месечно, когато не е включено в основната работна заплата;

б) за постигнати резултати от труда през учебната година - диференцирано заплащане;

5. В брутната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни

трудови възнаграждения, при условие, че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на детското заведение, като се спазват същите механизми:

а) за официални празници или за началото на учебната година – до три пъти годишно, от 1.4 до 2 пъти от средния размер за щатния персонал, но не повече от 1500 лв. общо за календарната година;

б) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер от 1 до 2 пъти от средното възнаграждение за щатния персонал, но не повече от 1000 лв.;

6. Видовете допълнителни възнаграждения по т. 4 се определят в размерите, предвидени за педагогическия персонал с колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата, като се спазват същите механизми.

7. Допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се определя на 1 на сто.

III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

8. Размерът на основната работна заплата на директор се коригира, считано от 01.01.2013 г. след представяне на документи за средния процент на увеличение на основните заплати на персонала. Размерът на основната работна заплата на Директора

се определя при следната процедура:

а) достигната основна работна заплата на директора се умножава със средния процент на увеличение на заплатите на персонала в детското заведение;

б) ако получената стойност е под размера, определен в **Приложението**, с директора се

договаря процент на увеличение, равен на средния процент на персонала, увеличен с коефициент 1.4. Получената нова основна работна заплата за директор не може да надхвърля определената по **Приложението**;

в) ако получената стойност е по-висока от размера, определен в **Приложението**, с директора се договаря процент на увеличение, равен на средния процент на увеличение на заплатите на персонала в детското заведение.

9. Размерите на допълнителните трудове възнаграждения на директорите с непостоянен характер се определят със заповед на Кмета на Община Бяла Слатина.

10. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на директорите на детски заведения през годината се определя със заповед на Кмета на Община Бяла Слатина на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори в област Враца.

11. Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директорите на детски заведения, прилагащи системата на делегирани бюджети, не могат да бъдат коригирани при наличие на просрочени и/или неразплатени финансови задължения в размер на повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на звеното. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и/или неразплатените задължения под 2 на сто от годишния бюджет на звеното.

12. На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по т.4 б и т.5 б, не се определят до изтичане срока на наказанието.

13. Директорите на детски заведения, които отговарят на условията за корекция на работната заплата трябва да представят мотивирано искане до Кмета на Община Бяла Слатина с информация за:

а) наличието на просрочени и/или неразплатени задължения;

б) вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответното детско заведение (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата);

в) уточнения план на бюджета на детското заведение за 2013 г.

г) декларация за средния процент на увеличение на основните заплати на персонала и за подписани допълнителни споразумения с персонала за увеличението.

14. Кметът на Община Бяла Слатина въз основа на постъпилите документи по т. 13 изготвя допълнителни споразумения за новите размери на заплатите на директорите, ако отговарят на условията на т. 11 и т.12 от настоящите правила в срок до 15 работни дни.

15. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т. 4 и т.5 директорите на детски заведения представят необходимата информация и мотивирано искане пред Кмета на Община Бяла Слатина до 15 число на месеца, в който ще се извърши плащането.

16. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджетите на съответното детско заведение, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

17. Средствата за постигнати резултати от труда на директорите се предоставят целево от бюджета на МОМН по бюджетите на ПРБК.

18. ПРБК разпределят определените по реда на т.17 средства за директорите на детски градини пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

19. Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати

19. Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите става едновременно с изплащането или след като такова бъде изплатено на педагогическия персонал на детското заведение.

20. Основните работни заплати на директорите през 2013г извън случаите по т. 8 и т. 11 могат да се изменят, ако с акт на Министерски съвет се приеме промяна в политиката по доходите за бюджетната година. Редът за изменение ще бъде определен с допълнение към настоящите правила след обнародването на акта на Министерския съвет.

Приложение

Размери на основни месечни работни заплати на Директорите на детски заведения считано от 01.01.2013 г.

Брой деца		Вид на детското заведение	
от	до	ЦДГ	ОДЗ
1	50	660	660
51	100	690	690
101	200	710	720
201	300	730	750